

**ПРОТОКОЛ №2**  
**за приемане Система за определяне на резултатите**

**за длъжността: НАЧАЛНИК НА ОТДЕЛ ”УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА”**  
**в ОБЩИНА СТРАЖИЦА**

Днес, 10.06.2020 година в град Стражица комисията, назначена със Заповед № 782 от 15.05.2020 г., прие следното

**РЕШЕНИЕ:**

**I. Утвърждава трите варианта на тест и верните отговори за провеждане на изпит на кандидатите за длъжността началник на отдел ”УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА”, приложения към настоящия протокол.**

**II. Утвърждава Система за определяне на резултатите, както следва:**

**1. Оценяване на теста:**

1.1. По 1 точка за верен отговор.

1.2. Максимално възможен резултат – 30 /тридесет/ точки.

1.3. Минимален брой точки, за да се смята, че кандидатът е издържал успешно теста – 20 /двадесет/ точки.

**2. Оценяване на резултатите от проведено интервю.**

2.1. Конкурсната комисия формулира въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността. Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно Приложение № 1 (за ръководни държавни служители) към НПКПМДСл.

Преценката се извършва по 5-степенна скала, както следва:

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;

4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;

3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;

1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

2.2. Сборът от оценката за всеки въпрос от съответната компетентност се разделя на броя на въпросите, за да се получи крайната оценка за тази компетентност.

2.3. Крайният сбор от точки се получава от общия резултат на всеки член на комисията, разделен на броя на членовете на комисията. Резултатите се закръглят до втория знак след запетаята.

2.4. Максимален брой точки, който може да получи един кандидат – 35 /тридесет и пет/ точки.

2.5. Минимален брой точки, за да се смята, че кандидатът е издържал успешно интервюто – 25 /двадесет и пет/ точки.

**3. Приема следните коефициенти за тежест на теста и интервюто за определяне на окончателния резултат на всеки кандидат:**

Тест – коефициент 3

Интервю – коефициент 5

**4. Приема окончателния резултат на всеки кандидат да се формира от сбора на резултатите, които са получени при провеждането на конкурса – решаване на тест и интервю, умножени с определените по чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл. от комисията коефициенти.**

Окончателните резултати на кандидата се оформят във формуляр съгласно приложение № 8 от НПКПМДСл.

Системата за определяне на резултатите не по-късно от 24 часа преди датата на провеждането на конкурса да се обяви на интернет страницата на общината.  
Системата за определяне на резултатите и минималният резултат, при който кандидатът се допуска до интервю да се обяви на всички участници преди да започне провеждането на конкурса.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:...../П/.....  
/инж. Георги Бянов/