



ОБЩИНА СТРАЖИЦА

СИСТЕМА

за определяне на резултатите при провеждането на конкурсна процедура за длъжността „Главен счетоводител” в Община Стражица

Съгласно взето Решение за приемане на Система за определяне на резултатите за длъжността: „Главен счетоводител” в Община Стражица, конкурсната комисия е утвърдила следното:

1. За обявения начин на провеждане на първия етап от конкурсната процедура, конкурсната комисия е подготвила три варианта на тест. Теста включва 20 затворени въпроса, всеки от които има само един верен отговор. Всеки въпрос носи 1 точка. Максимален брой на точките – 20. Минималният резултат, при който теста ще се счита за успешно издържан е 15 точки.

Конкурсната комисия е определила **коэффициент 3**, с който да се умножава резултата на кандидата, получен при решаване на теста. Полученият резултат от успешно издържания тест се умножава с определения от конкурсната комисия коэффициент на тежест – 3. Максималният брой точки, който може да получи даден участник като резултат от теста е 60 (шестдесет) точки. Минималният резултат, при който кандидатът се допуска до интервю е 45 (четиридесет и пет) точки.

До следващият етап от конкурса /интервю/ се допускат кандидатите получили минимум 15 точки. Продължителност за провеждане на теста – 60 мин.

2. **Оценяване на резултатите от проведено интервю** - Конкурсната комисия формулира въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността. Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 (за експертни длъжности) към НПКПМДСл.

Преценката се извършва по 5-степенна скала, както следва:

- 5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- 4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

2.1. Сборът от оценката за всеки въпрос от съответната компетентност се разделя на броя на въпросите, за да се получи крайната оценка за тази компетентност.

2.2. Общият резултат на кандидата от всеки член на комисия е средноаритметичната величина от преценките по обявените критерии, в съответствие с компетентностите, необходими за изпълнение на длъжността.

2.3. Крайният сбор от точки се получава от общия резултат на всеки член на комисията, разделен на броя на членовете на комисията. Резултатите се закръглят до втория знак след запетаята. Крайният резултат се нанася във Формуляр за окончателните резултати на кандидатите - Приложение №8 от Наредбата

2.4. Максимален брой точки, който може да получи един кандидат – 35 /тридесет и пет/.

2.5. Минимален брой точки, за да се смята, че кандидатът е издържал успешно интервюто – 25 /двадесет и пет/ точки.

2.6. Конкурсната комисия е определила **коэффициент 5**, с който да се умножава резултата на кандидата, получен след провеждане на интервюто.

2.7. Полученият резултат от успешно издържаното интервю се умножава с определения от конкурсната комисия коэффициент на тежест – 5.

3. Приема окончателният резултат на всеки кандидат да се формира от сбора от резултатите, които са получени при провеждането на конкурса – решаване на тест и интервю, умножени с определените от комисията коэффициенти.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:/п/.....