

Какво трябва да знаят работодателите – регистрирани земеделски стопани, преди да наемат работници на еднократни трудови договори за селскостопански дейности:

Трудовият договор по чл. 114а от КТ се сключва между работник и регистриран земеделски стопанин за дейности по обработка на насажденията и прибиране на реколтата от плодове, зеленчуци, розов цвят и лавандула и позволява максимална гъвкавост при наемането на работна ръка;

Този вид договори се прекратяват с изтичането на работния ден и работодателите нямат ангажимент да регистрират сключването и прекратяването им в НАП, нито да оформят трудови книжки; Работодателят изплаща трудовото възнаграждение лично на работника срещу разписка в края на работния ден и не е необходимо да издава отделен документ във връзка с прекратяване на този трудов договор; Работодателят не е задължен да разработва и връчва длъжностна характеристика на работника.

НОВОСТИ в тази връзка:

Промяната в Кодекса на труда, с която се въведе възможността да се наемат работници по силата на еднократни договори за половината от законоустановеното работно време, а именно 4 часа, беше обнародвана в бр. 42 на Държавен вестник от 22.05.2018 г. Във връзка с новите разпоредби, предстои и промяна в Наредба № РД 07-8 от 13.07.2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред Инспекцията по труда.

От 28 май 2018 г., земеделските стопани могат да заявяват онлайн еднократни договори и за 4 часа. Това стана възможно благодарение на усилията на ИА ГИТ да бъде актуализирана своевременно системата за онлайн предоставяне, регистриране и отчитане на образците на договори по чл. 114а от Кодекса на труда за наемане на работници за краткотрайна сезонна селскостопанска работа при обработка на насажденията и прибирането на реколтата от плодове, зеленчуци, розов цвят и лавандула.

В софтуера вече са заложили съгласуваните с НАП размери на осигурителните вноски, които трябва да бъдат заплатени авансово при наемане на работници за 4 часа. Актуализиран е и калкулаторът на системата, чрез който се изчислява размерът на сумите за осигурителни вноски и данък общ доход, които са за сметка на осигуреното лице, както и нетното възнаграждение, което трябва да му бъде изплатено. Остава и възможността еднократни договори да се заявяват на място в дирекция „Инспекция по труда“ по местонахождение на обработваемата площ. В Указанието за предоставяне, регистриране и отчитане на този вид договори, публикувано в сайта на ИА ГИТ, в рубриката „За работодатели и работещи“, подрубрика „Трудови правоотношения“ <http://www.gli.government.bg/page.php?c=53&d=1891> също е отразен размерът на осигурителните вноски за 4 часа.

Системата за онлайн заявяване на образци на еднократни трудови договори е на разположение на земеделските стопани от февруари 2017 г. и дава възможност образците да бъдат заявявани по всяко време, дори в извънработното за администрацията. Друго сериозно облекчение за земеделските стопани е възможността, веднъж попълнени, данните на наето лице да се генерират директно при всеки нов еднократен договор, сключен със същото лице.

Какво трябва да знаят работниците, които ще сключат едномесечен

трудова договор:

Работещите по този вид договор са задължително осигурени за част от осигурителните рискове, с което придобиват осигурителни права без да им се прекратява регистрацията в бюро по труда и без да губят правото си на социално подпомагане и обезщетения за безработица.

Работодателят е длъжен да предостави на лицето екземпляр от попълнения и подписан от двете страни трудов договор преди постъпване на работа!

По този трудов договор възнаграждението се изплаща на ръка, в края на деня, като работникът се подписва в разписките на двата екземпляра на трудовия договор – този на работодателя и в собствения.

По този трудов договор не може да се работи на длъжност, изискваща управление на селскостопанска техника! Договорът е само за ръчна обработка на насажденията и ръчно прибиране на реколтата от плодове и зеленчуци.

Такъв трудов договор с едно лице не може да се сключва за повече от 90 дни в една календарна година.

Нормалната продължителност на работното време по този вид договор е 8 часа, като страните по него могат да уговорят работа и за половината от него. и с едно лице не може да се сключва такъв договор за повече от 90 дни в една календарна година.

Работниците трябва да пазят своя екземпляр от договора, който е подписан и от работодателя, и след приключването на работния ден.

Регистрацията в бюрата по труда като безработни лица не се прекратява при полагане на труд по реда на чл. 114а от КТ.

Лицата, сключили през месеца трудов договори по чл. 114а, запазват правото си на отпускане и изплащане на обезщетение за безработица, независимо, че работят и са осигурени.

Социалното законодателство позволява лицата, получаващи месечни социални помощи по реда на чл. 9 от Правилник за прилагане на Закона за социално подпомагане да работят с договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа за един ден, сключен между работник и регистриран земеделски стопанин по реда на чл. 114а от КТ. В този случай изискването за безработните лица в трудоспособна възраст, които получават месечни социални помощи по този ред, да полагат общественополезен труд 14 дни по 4 часа всеки месец, не се отнася за лицата, сключили едномесечни трудови договори с регистриран земеделски стопанин.

Лицата, получаващи месечни социални помощи, трябва да декларират това обстоятелство пред дирекция „Социално подпомагане“ и да представят копие на договора до 5-то число на следващия месец. По този ред лицата, които са насочени да полагат общественополезен труд попълват декларация – Приложение 16, съгласно чл. 32, ал. 4 от ППЗСП за наличие на сключен трудов договор по реда на чл. 114а от КТ.

Трудовото възнаграждение, получено от краткотрайна сезонна заетост, няма да се счита за доход при отпускане на месечни социални помощи по реда на чл. 9 от ППЗСП и не се счита за доход при определяне правото за отпускане на целева помощ за отопление.