

КРИТЕРИИ

за подбор на кандидати по Програма „Старт на кариерата” през 2015 г.

Кандидатите за участие в Програма „Старт на кариерата” през 2015 г. трябва да отговарят на следните изисквания:

1. Критерии за кандидатстване

A. Минимални изисквания за достъп на кандидатите за участие в подбора:

- ▶ Да са младежи до 29 ненавършени години до 23.10.2015 г. включително;
- ▶ Да притежават висше образование, съответстващо на необходимото, посочено от работодателя за заемане на конкретното работно място;
- ▶ Да бъдат регистрирани в дирекциите „Бюро по труда” като безработни или заети лица;
- ▶ Да не притежават трудов стаж по придобитата специалност от висшето образование.

Забележка:

В случай, че кандидатите не отговарят на посочените изисквания, същите не се допускат до участие в подбора.

Б. Документи, които лицата задължително следва да представят в дирекции “Бюро по труда” в срок до 23.10.2015 г. при кандидатстване, с оглед допускане до участие в подбор:

- ▶ Заявление за кандидатстване по Програмата с посочване на ведомствата, за които кандидатстват и работните места, по образец, публикуван на интернет-страницата на АЗ;
- ▶ Автобиография (Европас формат)
<http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/hornav/Downloads/EuropassCV/CTemplate.csp> (с посочване на настоящ адрес и телефон за връзка, образование, компютърна грамотност, степен на владеене на чужд(и) език(езици));
- ▶ Документ за завършено висше образование (копие от диплома или един от следните документи: уверение или академична справка, издадени от съответното висше училище). Кандидатите, завършили висше образование в чуждестранни висши училища, следва да представят удостоверение за признаване на придобитото висше образование от МОН.
- ▶ Документ за правоспособност (ако работодателят е поставил такова изискване при обявяване на работното място).

Забележки:

Всяко лице може да кандидатства едновременно за три работни места, но до две работни места при един работодател по Програмата.

Комплектът документи се подава в един екземпляр.

2. Критерии за подбор за дадено работно място

Към интервю за започване на работа се насочват кандидатите, които притежават висше образование по специалности, посочени от работодателя, и по специалности в професионалното направление, посочено от работодателя, и отговарят на допълнителните изисквания за владеене на чужд език, компютърна грамотност и др., посочени от работодателя.