

ПЪРВИ ПРОЕКТ НА ОБЩИНА СТРАЖИЦА ПО ОПАК

От средата на месец май 2013 г. Община Стражица изпълнява първия си проект, финансиран по Оперативна програма „Административен капацитет” 2007-2013 г. и в съответствие с Приоритетна ос 2 „Управление на човешките ресурси” Подприоритет 2.2. „Компетентна и ефективна държавна организация” на ОПАК.

Проектът “ПОВИШАВАНЕ КОМПЕТЕНТНОСТТА НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ОБЩИНА СТРАЖИЦА” ще се реализира в рамките на 12 месеца.

Финансирането е в размер на **81 772 лева** и е осигурено от ОПАК, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд . За финансирането на проекта е сключен ДБФП № А12-22-63/15.05.2013 г.

Основна цел на този проект е да бъде повишен капацитета на служителите от администрацията и кметствата на Община Стражица чрез подобряване на професионалната компетентност за по-ефективно и ефикасно изпълнение на задълженията, което ще се постигне с организирането на няколко обучения за служителите от Общинската администрация и кметствата.

Проектът беше разработен от екип специалисти от Общината на базата на Анализа за състоянието на Общинска администрация Стражица от 2012 г., в който бяха подчертани необходимостта от повишаване на компетентността и мотивацията у служителите, както и въз основа на лични анкети сред служителите. По този начин бяха избрани 3 теми за обучения – чуждоезиково обучение, обучение за работа с малограмотни граждани и хора в неравностойно положение и обучение за придобиване на ключови компетентности.

Проектът се администрира от експерти на Общината.

Екипът, отговорен за изпълнението на проекта, ще осигури прозрачност и публичност на неговите дейности, като периодично публикува материали за техния ход на страницата на Община Стражица.

Очакваният конкретен резултат от проекта е да се повишат уменията и възможностите на служителите на Община Стражица при предоставянето на услуги на гражданите и бизнеса, с което ще се удовлетворят интересите на двете страни в процеса на обслужването им. Друг, също така важен резултат, се очаква да бъде засилената мотивация на работещите в Общината експерти и специалисти, което от своя страна да доведе до институционалното укрепване на настоящия екип на Общинската администрация.